

# 湖南湘江涂料集团有限公司

## 2017 年企业社会责任报告

湖南湘江涂料集团有限公司是以涂料和树脂研发、生产、销售与涂装服务为核心产业的高新技术产业集团，旗下有湘江涂料科技、湖南湘江关西、郑州双塔三大涂料子公司，同时还涉足印铁、金属制罐、汽车租赁、医院等多个行业。集团的“湘江”、“双塔”、“HKP”三个涂料主导品牌产品，涵盖国家涂料标准 18 大类，品种花色多达 1000 余种，不仅能满足多样化的涂料市场需求，而且在汽车涂料、工业涂料、特种涂料、重防腐涂料、水性涂料、民用装饰涂料和涂料用树脂等领域具有核心竞争力和行业产品优势。集团是湖南高新技术企业、中国涂料工业百年影响力企业、中国涂料科技进步十大杰出民族企业、全国工业品牌培育示范企业、亚洲品牌 500 强。通过了 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证，IATF16949 认证、中国环境标志认证、3C 认证、C 标志认证。

湘江涂料集团的前身为湖南造漆厂，建于 1950 年。68 年来，公司不忘初心，致力于发展中国涂料民族品牌，从而使“湘江漆”走出湖南、走向全国，并随着国家“一带一路”战略的推进而进入国际视野。湘江涂料把“持续为客户提供专业优质、环保安全的产品和服务，持续为客户、员工、股东、供方、社会等相关方创造更大价值”作为企业使命，在坚持做大做强做优中国民族品牌的同时，忠实履行企业社会责任，依法向国家纳税，自觉为社会尽责，全力为用户着想，尽

力为员工谋福、努力与相关方共赢。从而使企业发展更加健康、制度更加完善、员工更加幸福、股东更加开心、湘江更加有爱。

### 一、让制度更加完善

公司的制度体系健全，每一项重要的管理、工作和事项都用制度加以合理规范，建立了生产、经营、技术、管理、信息化、后勤服务等制度模块，定期对制度的有效性、适宜性、充分性进行评审与更新，切实增强制度的科学性、系统性、针对性和实效性，做到按制度办事，以制度管人，用制度规范行为。

### 二、与相关方合作共赢

坚持“客户至上”是公司信守的原则，用心为顾客提供绿色环保的优质产品、满意的工程涂装解决方案以及多元化的优良服务是公司一贯坚持的做法。通过制度约束、流程管控，做到产品质量与服务量精益求精、表里如一。为构建产品友好型、资源节约型社会，公司将“绿色、环保”作为发展主题，把高固体份涂料和水性涂料作为企业研发的主攻方向，重点推出低 VOC 的环境友好型涂料和高附加值产品。2017 年推出了新型的绿色环保水性漆、高固低黏等涂料新品，大量应用于汽车工业和工程机械领域，满足客户对产品的环保需求。2017 年公司被湖南省质量技术监督局授予“产品质量监督抽查连续合格企业”称号。

公司注重责任担当，2017 年承担了湖南省科技重大项目“绿色高性能汽车电泳涂料关键技术的研究及产业化”课题，申报国家发明专利 10 项。“环保型高性能聚脲涂料” 获得了长沙市职工科技创新

三等奖。公司是《生态设计绿色产品·水性建筑涂料》、《合成树脂乳液内墙涂料》等3个标准制定的参与单位。

公司始终以和谐共赢为目标，关注相关方的需求和权益。与供方密切合作，相互交流，及时获得市场信息和供方新产品的推荐以及供方的合理化意见。建立采购信息平台，公开发布公司需求信息，给相关方提供公开、公平、公正的合作机会。无论是与原材料供应商还是涂料产品用户，坚持信守合同，平等合作，共享共赢。



湘江环保水性漆应用于环卫机械



2017年1月湘江涂料集团属下的湖南湘江关西参加上海大众优秀供应商表彰大会

### 三、让员工更加幸福

公司坚持以人为本，充分尊重员工、关心员工、培养员工、依靠员工，调动员工的积极性、主动性、创造性，实现员工和企业的共同成长。公司与工会签订维护员工合法权益的“集体合同”、“女职工权益保护合同”、“集体工资协商”协议，与每一位员工签订“劳动合同”，员工每年有防暑降温费、防寒费、节日福利、带薪年假，每年组织一线员工体检。员工收入随着公司的发展而水涨船高，员工与企业共享发展成果。因此，公司劳动关系和谐融洽，即使公司从繁华的主城区迁入稍偏的望城区，也鲜少有员工离职，员工队伍保持稳定。公司形成了劳动关系双方互赢，共谋发展、共创美好生活的良好局面。

公司重视对员工的培养，开办了湘江管理学校，构建了完善的培训体系，建立了员工职业生涯规划 and 晋升通道，为员工搭建展示才华的舞台，提供“英雄”用武之地。

公司主张“快乐工作，健康生活”。定期组织各类有益身心的文体活动和团建活动，举办瑜伽、器乐、外语、摄影等各种兴趣班，开展技术比武、岗位练兵活动。建设了篮球场、足球场和全天候开放的阅览室、职工之家。以活动为载体，打造积极向上的企业文化。

公司倡导员工之间、员工与企业、企业与社会共存共荣；鼓励人与人之间相互尊重、信任、帮助。形成了老员工对新入职员工“传、帮、带”的传统。每年慰问劳模、老干部、军转干部和已转为社区管理的困难退休职工，实施企业的人文关怀。

总之，公司通过构建和谐劳动关系，提供有市场竞争力和体现

岗位价值的薪酬，打造积极向上的企业文化来营造安居乐业的环境，使员工更加幸福。



湘江管理学校培训



员工篮球赛

#### 四、让股东更加开心

公司有完善的公司法人治理结构、规范的公司运作模式，设立了股东会、董事会、监事会，股东会每年至少召开两次，凡涉及到集团年度生产经营计划和重点工作安排、技改投资、企业管理、薪酬福利



等方面的重要决策和方案都要经过股东会审议，维护全体股东的利益。建立了分红机制，每年给予股东投资回报，让股东更加开心。

## 五、让湘江更加有爱

公司把营造绿色生产环境、生产绿包环保产品、保护环境作为企业应尽的社会责任。倡导人与自然、企业与自然和谐相处，良性发展。在建立完善的废水处理系统之基础上，新投资 500 多万元新建国内先进的有机溶剂废气治理设施，减少 VOC 排放。投资 1200 万元兴建水性工业漆生产线，扩大绿色环保涂料的生产，加强环境保护。做到了废水、废气达标排放，固体废物合规处置。2017 年未发生环境污染事故和安全生产事故，企业与自然和谐相处。



湘江涂料集团环保公益志愿者保护浏阳河

公司主动回报社会、奉献社会，按时足额纳税，是长沙市利税大户和湖南省 A 级纳税信用单位。主动报名参加对龙山县的“百企帮百村、千商扶千户”合力脱贫攻坚活动，主动参与抗洪救灾。在 2017

年春末夏初长沙连降暴雨遭遇特大洪水灾害时，公司第一时间组织人力、物力、财力兵分四路驰援受灾地区，被长沙市开福区授予“抗洪抢险工作先进集体”。



湘江涂料集团/湖南湘江关西青年抗洪抢险队



湘江涂料集团/长沙黑石渡医院奔赴开福区灾区义诊

公司助力本地经济发展。公司整体搬迁至望城经开区后，在用工上向望城户籍人员或居住望城的人员倾斜，2017年这一用工数量占

新进员工数量的 50%，有效地促进了本地就业。通过纳税、扶贫、救灾、扩大就业来播撒“湘江”大爱，彰显责任担当。

公司报告期内，未发生重大环境污染、质量、安全事故和失信、劳资冲突事件。企业和谐，厂兴人旺。